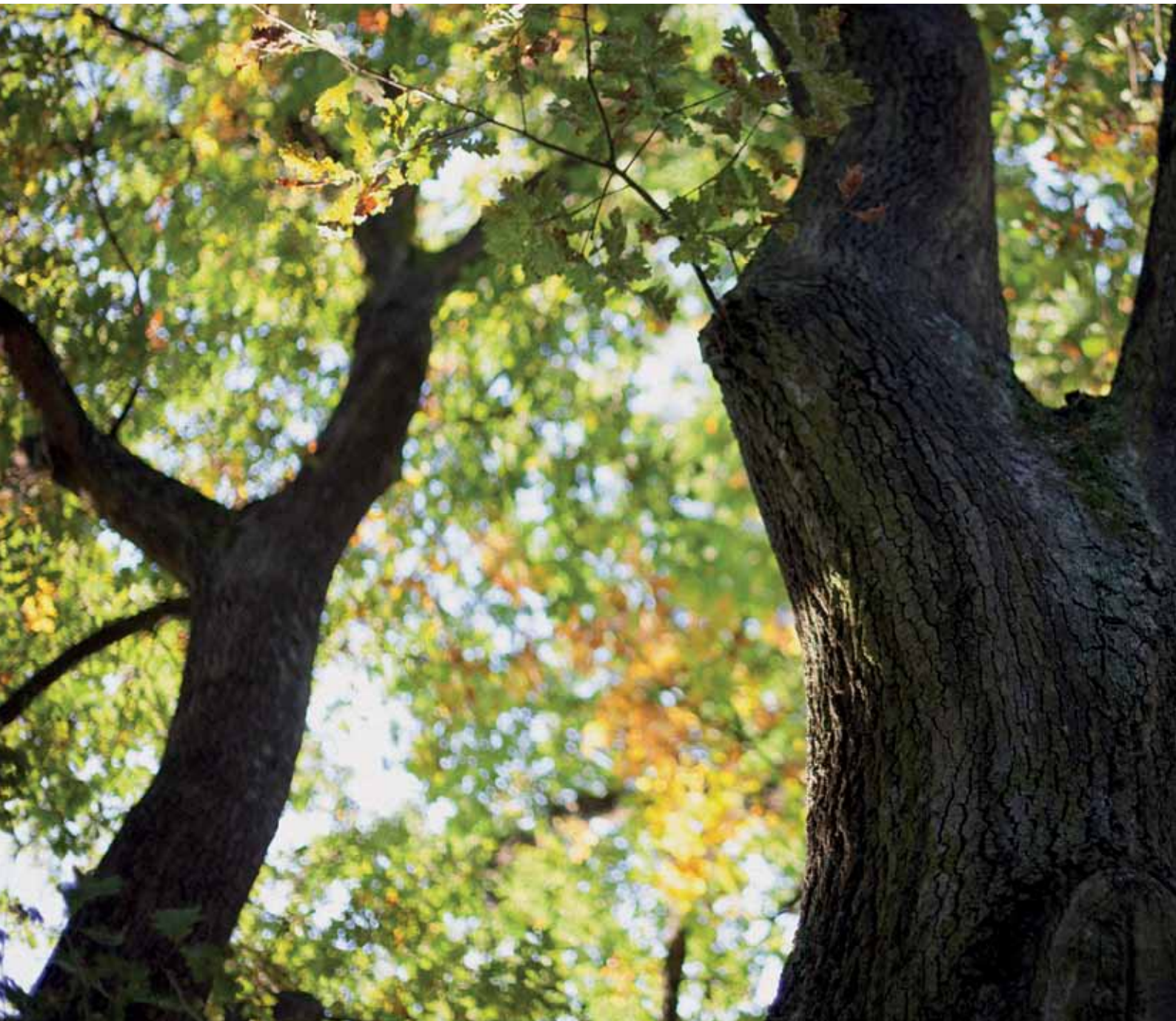
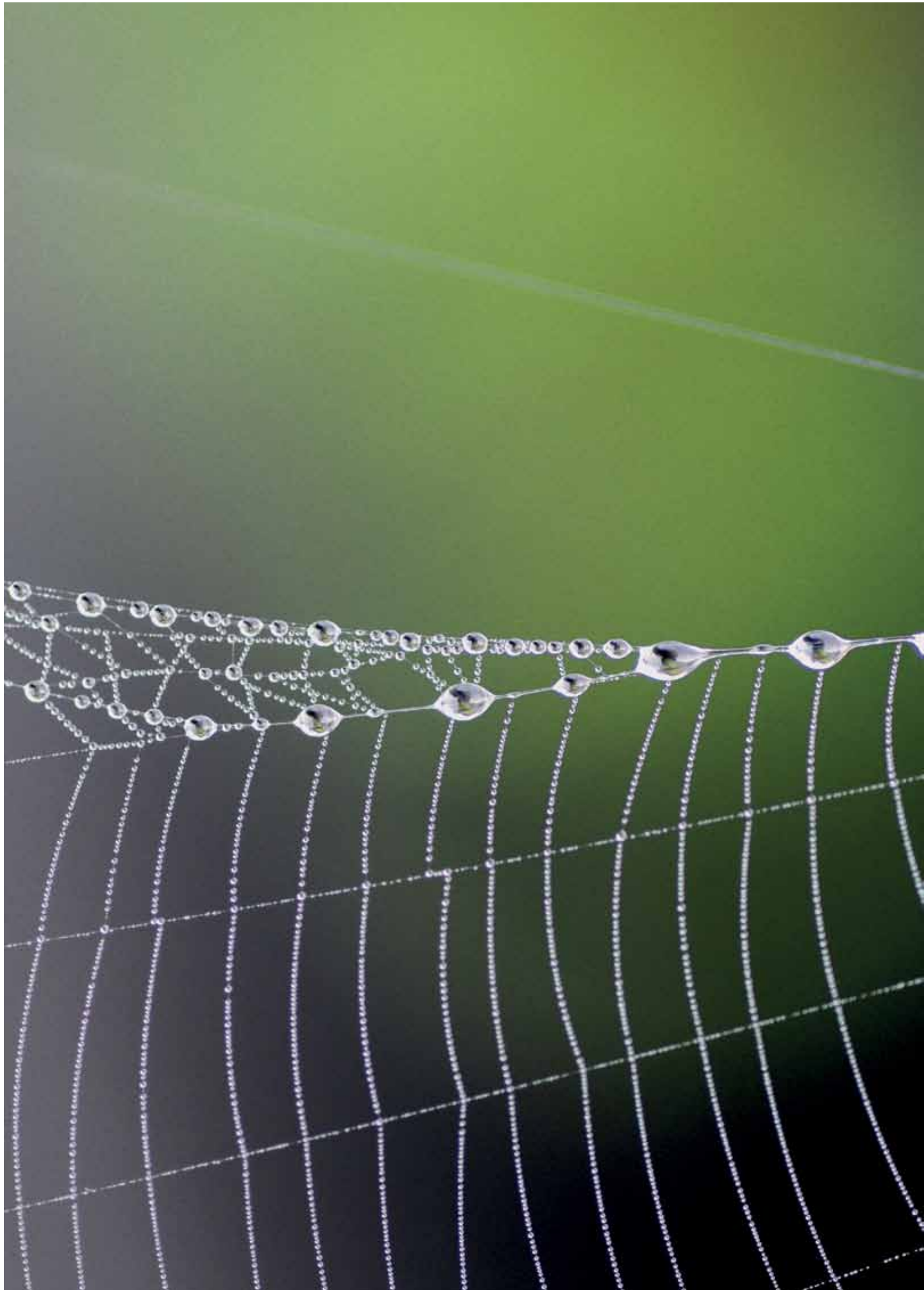


Ogletree
Deakins

Ogletree Deakins

Deutschland





Über Ogletree Deakins – die Arbeitsrechtskanzlei

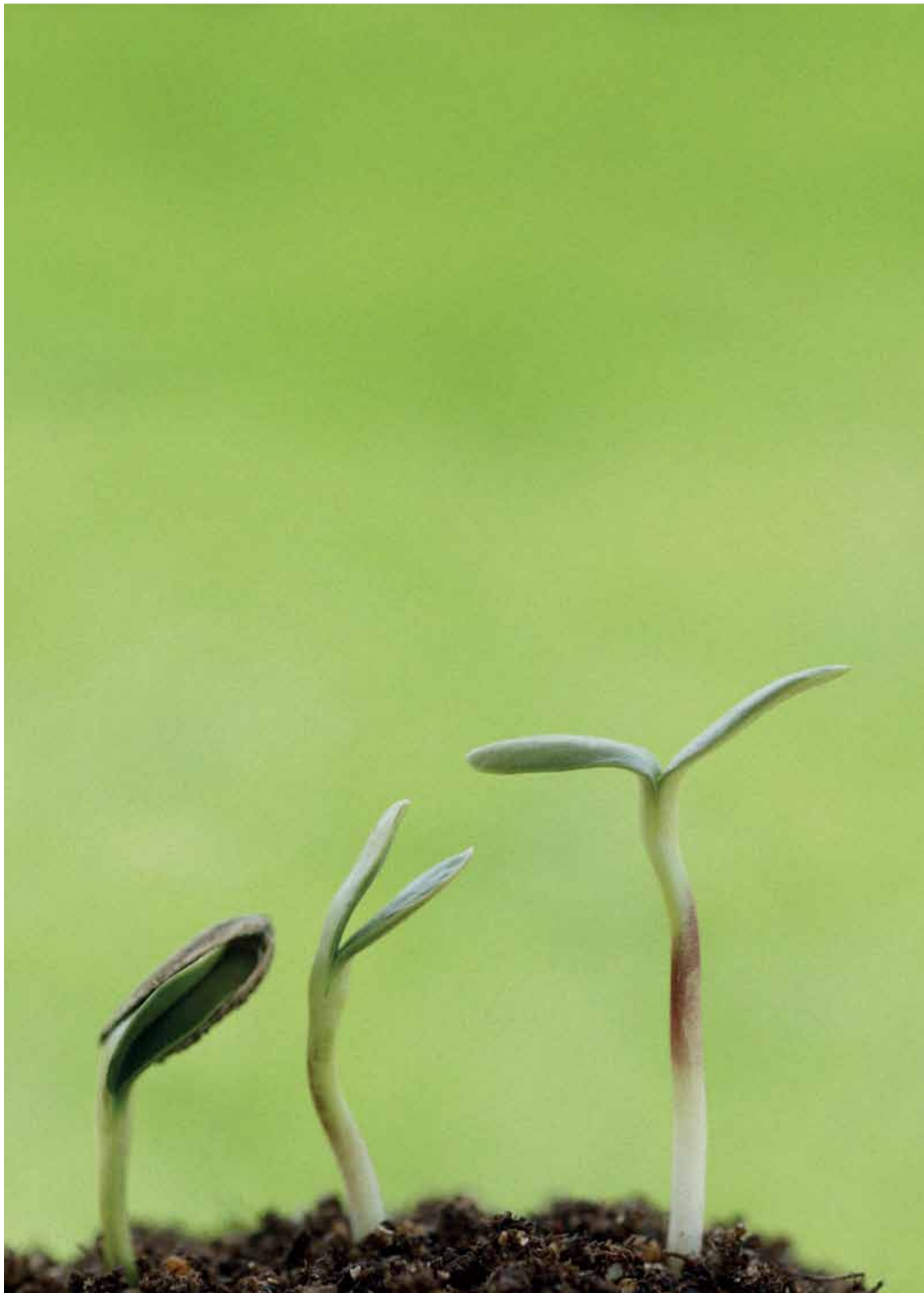
Ogletree Deakins, gegründet 1977, berät weltweit mit 700 auf das Arbeitsrecht spezialisierten Rechtsanwälten in allen arbeitsrechtlichen Belangen. Mit über 40 Standorten ist Ogletree Deakins eine der renommiertesten, reinen Arbeitsrechtskanzleien.

Durch unseren Berliner Standort und die Eröffnung des Londoner Büros wird Ogletree Deakins zur ersten Arbeitsrechtskanzlei mit globaler Reichweite und internationalen Büros. Von unserem Berliner Standort sind wir deutschlandweit und international tätig.

Die Grundlage des Erfolgs von Ogletree Deakins ist, dass jeder unserer Standorte die lokalen arbeitsrechtlichen Besonderheiten bestens kennt. Hierdurch können Sie sicher sein, dass wir – egal wo Sie arbeitsrechtlichen Rat benötigen – den richtigen Arbeitsrechtsexperten für Sie haben.

Zu globalen Experten werden wir durch die enge Vernetzung unserer Standorte und unsere langjährigen Erfahrungen im Umgang mit Sachverhalten, welche auch mehrere Rechtsordnungen berühren.

Wir agieren weltweit: Dort, wo Ogletree Deakins noch nicht mit einem eigenen Büro vertreten ist, haben wir ein Netzwerk von erprobten lokalen Partnern und können unseren Mandanten so in allen arbeitsrechtlichen Fragen auch weltweit zuverlässig Beratung aus einer Hand bieten.



Ogletree Deakins – Spezialisten für Arbeitsrecht

Wir vertreten Mandanten aller Größenordnungen; vom Start-Up-Unternehmen, welches erste Arbeitnehmer einstellt, über mittelständische Unternehmen bis zum etablierten „Global Player“.

Daneben gehören auch Vorstände, Geschäftsführer und leitende Angestellte zu unseren Auftraggebern. Mit einer Vielzahl unserer Mandanten pflegen wir langjährige, vertrauensvolle Mandatsbeziehungen und unterstützen sie bei sämtlichen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Andere Mandanten kommen auf uns gezielt zu, wenn wieder einmal ein konkretes Projekt erfolgreich durchgeführt werden soll.

Von der Einstellung, Vertragsgestaltung bis zur Kündigung, im nationalen oder internationalen Kontext, beim laufenden Tagesgeschäft mit Arbeitnehmern oder beim Umgang und in Verhandlungen mit Betriebs- /Personalräten, bei Um- und Restrukturierungen, bis hin zum Erwerb von Betrieben, Unternehmen oder Konzernen – wir sind an Ihrer Seite.

Lässt sich im Konfliktfall eine gütliche Einigung nicht erzielen, führen wir für Sie deutschlandweit Arbeitsgerichtsprozesse durch alle Instanzen.



Ogletree Deakins ist der richtige Partner für Sie

... wenn Sie Wert legen auf ...

- **exzellente arbeitsrechtliche Beratung**
Wir sind hochqualifizierte Arbeitsrechtsspezialisten und gewährleisten Ihnen eine auf Ihre individuellen Ziele abgestimmte, praxisorientierte, arbeitsrechtlich fundierte Beratung auf höchstem Niveau.
- **arbeitsrechtlichen Full-Service**
Wir stehen Ihnen nicht nur bei komplexen Personalprojekten, sondern bei sämtlichen arbeitsrechtlichen Themen Ihrer täglichen Praxis zur Seite.
- **klare und strukturierte Beratung**
Wir geben Ihnen keine unklaren, umständlichen Antworten, sondern helfen Ihnen mit eindeutigen, strukturierten und praktisch umsetzbaren Lösungen.
- **Erfahrung und Branchen-Know-how**
Wir verfügen über langjährige Erfahrungen im Arbeitsrecht und verstehen Ihre jeweiligen Markt- und Branchenanforderungen.
- **persönliche und partnerschaftliche Zusammenarbeit**
Wir bieten Ihnen eine persönliche, partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- **individuelle Strategien für Ihr Unternehmen und Ihre Ziele**
Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam die für Sie beste Lösung und setzen diese vor allem um.
- **unternehmerisches Denken**
Wir haben die unternehmerischen und wirtschaftlichen Aspekte sowie Ihren Erfolg stets im Blick.
- **maßgeschneiderte, transparente Honorarlösungen**
Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam eine für Ihr Unternehmen kostenbewusste und passgenaue Lösung. Sie erhalten detaillierte Tätigkeitsaufstellungen.
- **Kommunikationsstärke**
Wir beraten in mehreren Sprachen und bieten Ihnen eine enge Kommunikation.
- **flexible Teams und Kooperationen**
Wir ziehen bei Bedarf nicht nur bewährte Kooperationspartner aus anderen Rechtsgebieten, z.B. dem Steuer-, Gesellschafts- oder Strafrecht hinzu, sondern auch Berater aus anderen Bereichen, wie z.B. Kommunikations- und Outplacement-agenturen, Prozessanalysten und Versicherungsmathematiker.
- **geballte Kompetenz auf globaler Ebene**
Wir bieten Ihnen einen zentralen Ansprechpartner, auch bei grenzüberschreitenden Projekten.

Beratungsschwerpunkte auf einen Blick

Allgemeine arbeitsrechtliche Beratung

- Individual- und kollektivrechtliches Tagesgeschäft
- Arbeits-, Dienst-, Geschäftsführer- und Vorstandsverträge
- Befristungsrecht
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Aufhebungs-/Abwicklungsverträge
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- Anwendung von Tarifverträgen

Arbeitsbedingungen

- Arbeitszeitmodelle
- Vergütungsstrukturen
- Sonderzahlungen, Boni, Gratifikationen, Provisionen etc.
- Teilzeitarbeit
- Dienstwagen, Benefits
- EDV-Nutzung, E-Mail, Internet, Handy etc.

Arbeitnehmerüberlassung

- Beantragung der Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung
- Arbeitsverträge mit Leiharbeitnehmern
- Arbeitnehmerüberlassungsverträge
- Kollektivrechtliche Probleme der Arbeitnehmerüberlassung
- Einsatz von Leiharbeitnehmern im eigenen Unternehmen

Betriebliche Altersversorgung

- Einrichtung und Veränderung von Altersversorgungssystemen
- Gestaltung von Zusagen
- VBL/ZVK-Beratung

Betriebsverfassungs-/Personalvertretungsrecht

- Gestaltung von Betriebsratsstrukturen
- Beratung zu Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechten
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- Verhandlungen mit Betriebs-/Personalräten, Einigungsstelle

Personalkostenoptimierung

- Kostenoptimierungsmaßnahmen mit und ohne Personalabbau (maßgeschneiderte „Lösungstools“ unter Einbeziehung der konkreten Personalstrategien und Unternehmensziele)

Datenschutz und Compliance

- Datenschutz
- Compliance
- Ethik-Richtlinien
- Risiko-Minimierung
- Anti-Diskriminierungsberatung
- Interne und externe Ermittlungen

Tarif- und Arbeitskampfrecht

- Tarifvertragsverhandlungen
- Haus-, Sanierungs-, Sozialtarifverträge
- Strategieberatung Arbeitskampf
- 24-h-Rufbereitschaft während Arbeitskämpfen

Transaktionsarbeitsrecht, Betriebsübergang

- Arbeitsrechtliche Due Diligence
- Arbeitsrechtliche Gestaltung von Unternehmenskaufverträgen
- Begleitung von Verschmelzungen, Spaltungen und sonstigen Umwandlungsvorgängen
- Betriebsübergang
- Unterrichtung von Arbeitnehmern und Betriebsrat

Umstrukturierungen, Reorganisationen

- Begleitung von Um- und Restrukturierungen auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene
- Massenentlassungen
- Verhandlungen mit Betriebs-/Personalräten und Gewerkschaften
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Transfersozialpläne
- Individualarbeitsrechtliche Umsetzung

Unternehmerische Mitbestimmung

- Bestimmung des Mitbestimmungsregimes
- Statusverfahren
- Gestaltung von Konzern- und Gesellschaftsstrukturen mit Blick auf die unternehmerische Mitbestimmung

Prozessführung

- in allen Instanzen



Unser Beratungsansatz

Zunehmend komplexe Wirtschaftsvorgänge stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Es ist nicht leicht den Blick für die wichtigen Details zu behalten, ohne das „große Ganze“ aus den Augen zu verlieren.

Oft steckt der sprichwörtliche Teufel im Detail – wir stellen uns täglich der Aufgabe, unseren geschulten Blick auf diese wesentlichen, arbeitsrechtlichen Kleinigkeiten zu werfen, um Ihren Erfolg zu sichern.

Gleichzeitig legen wir in unserer Arbeit Wert auf einen ganzheitlichen und strukturierten Ansatz: Unternehmerisches Denken in Kombination mit herausragenden Arbeitsrechtskenntnissen und Erfahrung sichert Ihnen eine praxisgerechte Erreichung Ihrer individuellen Ziele.

Bei Bedarf kümmert sich unser mehrsprachiges Team auch um fach- und grenzüberschreitende Sachverhalte. Ihr fester Ansprechpartner koordiniert die Projekte zentral.

Ogletree Deakins:
Arbeitgeber und Anwälte – Hand in Hand



Globales Beratungsportfolio

Die internationale Aufstellung von Ogletree Deakins folgt der Marktbewegung einer zunehmend globalisierten Arbeitswelt. Damit steigen die Anforderungen an das internationale Human-Resources-Management, d. h. das Management von Personal aus und in aller Welt, enorm. Auch und gerade für diese Problemstellungen bieten wir individuelle Lösungen, wie zum Beispiel:

Internationales HR-Management

- Beratung und Gestaltung von Auslandseinsätzen, Entsendungen von Arbeitnehmern ins Ausland unter Berücksichtigung arbeits-, aufenthalts-, sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Aspekte sowie des anwendbaren Rechts
- Internationale Personalrekrutierung, Eingehung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen weltweit
- Beratung zu Beteiligungsrechten in- und ausländischer Arbeitnehmervertretungen beim internationalen Personaleinsatz
- Gestaltung von globalen Entsendungspolizen
- Problemlösungen rund um den Einsatz von Arbeitnehmern im weltweiten, grenzüberschreitenden Kontext

Aufenthaltsrecht

- Unterstützung bei Visums-, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnisangelegenheiten weltweit

Internationale Compliance- und Datenschutzthemen

- Umsetzung von Compliance-Standards auf globaler Ebene
- Durchführung von Compliance-Trainings für Führungskräfte
- Umsetzung von datenschutzrechtlichen Anforderungen im Arbeitsverhältnis
- Beratung beim konzernweiten und externen Datentransfer

Harmonisierung von Arbeitsbedingungen auf globaler Ebene

- Entwurf, Anpassung und Harmonisierung von "Global Policies" jeder Art
- Weltweite Einführung von einheitlichen Vergütungsstrukturen und anderen Arbeitsbedingungen, einschließlich betrieblicher Altersversorgung

Beratung im Rahmen internationaler Umstrukturierungen und Transaktionen (inkl. Investitionstätigkeit)

- Begleitung von länderübergreifenden Umstrukturierungen, Reorganisationen und Transaktionen
- Beratung zu Beteiligungsrechten und Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften
- Umsetzung länderübergreifender Personalkostenoptimierungsprozesse, sowohl vor als auch nach Transaktionen auf Käufer- und/oder Verkäuferseite oder im Zusammenhang mit der Suche nach geeigneten „Targets“

Kontakt



Ogletree Deakins International LLP
Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht

Fasanenstr. 77
10623 Berlin

T: + 49 30 86 20 30 – 0
F: + 49 30 86 20 30 – 100

info@ogletreedekins.com
www.ogletreedekins.com



